



Santiago, 4 de junio de 2021

VRH – 056 / 21

Señores:
Ricardo Calderón G.
Presidente
Carlos Salinas A.
Secretario
Federación de Supervisores del Cobre.

REF: Carta FSC-007/2021, de fecha 19.05.2021

De mi consideración:

Junto con saludarles, doy respuesta a su carta de fecha 19 de mayo pasado en la que plantean algunas observaciones e inquietudes de carácter laboral de parte de vuestra Federación en lo que dice relación al proceso de transformación que está implementando actualmente la Corporación, el sistema de gestión del desempeño y las oportunidades de mejoramiento de los procesos, solicitando al efecto que dichas materias sean abordadas en el ámbito de las reuniones que se realizan con la Gerencia Corporativa de Relaciones Laborales y Administración de Personal.

Al respecto, debo hacer presente que como es de todos conocidos, Codelco se encuentra abocado a impulsar la transformación operacional, tecnológica y organizacional más profunda de su historia con el objeto de asegurar su viabilidad futura y posicionarla como una de las empresas mineras más rentables y competitivas a nivel mundial, junto con maximizar sus aportes al Estado en beneficio de todos los chilenos, lo cual por cierto compromete el esfuerzo y compromiso de todos quienes laboran en la Corporación. Es en este sentido que creemos que un factor relevante para sortear con éxito estos desafíos, lo constituye la capacidad que tengamos para modernizar y adecuar nuestras estructuras organizacionales haciéndolas más ágiles, flexibles y funcionales a los actuales requerimientos, como asimismo la adopción de nuevas formas y modalidades de trabajo mediante la utilización de la tecnología y la digitalización que abre una gran oportunidad de mejoramiento de los procesos productivos y de gestión, lo que sin duda necesita de la colaboración de todos nuestros profesionales y supervisores.

Finalmente, y con el propósito antes señalado he encargado al Gerente Corporativo de Relaciones Laborales y Administración de Personal, para que coordine y defina con ustedes lo referido al contenido y alcance de las reuniones solicitadas a nivel de esa Gerencia, así como lo concerniente a la programación y participantes.

Saluda atentamente,

Marcelo Álvarez Jara
Vicepresidente de Recursos Humanos

Arch.:

C.c.: Presidente Ejecutivo
Gerente Corporativo de Relaciones Laborales y Administración de Personal